

# Reorganiza

U  
F  
S  
C



*Isonomia para todos*



*Democracia*



*Atendimento*



*Educação e Qualidade*

*Experiência*

Proposta do  
Grupo de Trabalho

# Estrutura da apresentação

1. Quem somos e como surgimos
2. Objetivos
3. Princípios
4. Etapas do Trabalho
5. Extras

# Reorganiza

U  
F  
S  
C



*Isonomia para todos*



*Democracia*



*Atendimento*



*Educação e Qualidade*

*Experiência*

1. Quem somos e como  
surgimos

# 1. Quem somos e como surgimos

“A partir da proposição dos técnicos-administrativos em educação (TAEs) aprovada em assembleia e do interesse da administração em realizar o dimensionamento das necessidades institucionais, ao **final da greve** nacional dos TAEs, em agosto de 2012, foi acordada a formação de um **grupo de trabalho** composto por representantes dos TAEs, do Sindicato dos Trabalhadores da UFSC (Sintufsc) e da reitoria, para realizar o diagnóstico e dimensionamento prospectivo até maio de 2013.”

Fonte: REORGANIZA UFSC

# 1. Quem somos e como surgimos

- Oficialização pela portaria nº 1580/2012/GR
- Retificação pela portaria nº 120/2013/GR
- Composição
  - 7 membros indicados pela gestão
  - 12 membros indicados pelos TAEs em DE (40h)
  - 10 membros indicados pelos TAEs em condição de suplência (8h)
  - 3 membros indicados pelo SINTUFSC
  - 3 assessores indicados pela gestão

# Reorganiza

U  
F  
S  
C



*Isonomia para todos*



*Democracia*



*Atendimento*



*Educação e Qualidade*

*Experiência*

## 2. Objetivos

## 2. Objetivos

### Geral

Reorganizar administrativa e socialmente o trabalho na Universidade Federal de Santa Catarina, visando ao atendimento isonômico das necessidades de seus **usuários**, de forma transparente, democrática, participativa e coletiva. A reorganização se pautará na **isonomia** de carga horária, de intensidade de trabalho e de política de distribuição de todos os Técnicos-Administrativos em Educação, em consonância com **a missão institucional**.

# 2. Objetivos

## Específicos

- Realizar, com a participação da comunidade, o diagnóstico e o dimensionamento prospectivo, nos termos da Lei 11.091/2005;
- Criar condições para a implementação das 30 horas para todos os TAEs para atendimento de, no mínimo, 12 horas ininterruptas para os usuários, com controle social de assiduidade.

# Reorganiza

U  
F  
S  
C



*Isonomia para todos*



*Democracia*



*Atendimento*



*Educação e Qualidade*

*Experiência*

3. Princípios

# 3. Princípios

Para nossa política de comunicação, foram pautados os seguintes princípios:

- Democracia
- Transparência
- Interesse público (Lei 11.0191/2005 e Dec. 1590/1995)
- Diálogo
- Isonomia
- Acessibilidade

# Reorganiza

U  
F  
S  
C



*Isonomia para todos*



*Democracia*



*Atendimento*



*Educação e Qualidade*

*Experiência*

4. Etapas do trabalho

## 4. Etapas do Trabalho

- Início dos trabalhos: Agosto de 2012
- Encerramento: Maio de 2013
  
- Prazo total: 9 meses
- Decorrido: 7 meses
- Restante: 2 meses

# 4. Etapas do Trabalho

## Atividades realizadas em 2012

- *Agosto:*
  - Negociação de Greve entre TAEs e reitoria
  - Aprovação em Assembleia Geral de TAEs do acordo de greve e criação do GT
- *Setembro:*
  - Apresentação a pró-reitores da proposta inicial do GT
  - Definição de princípios e condições de trabalho

# 4. Etapas do Trabalho

## Atividades realizadas em 2012

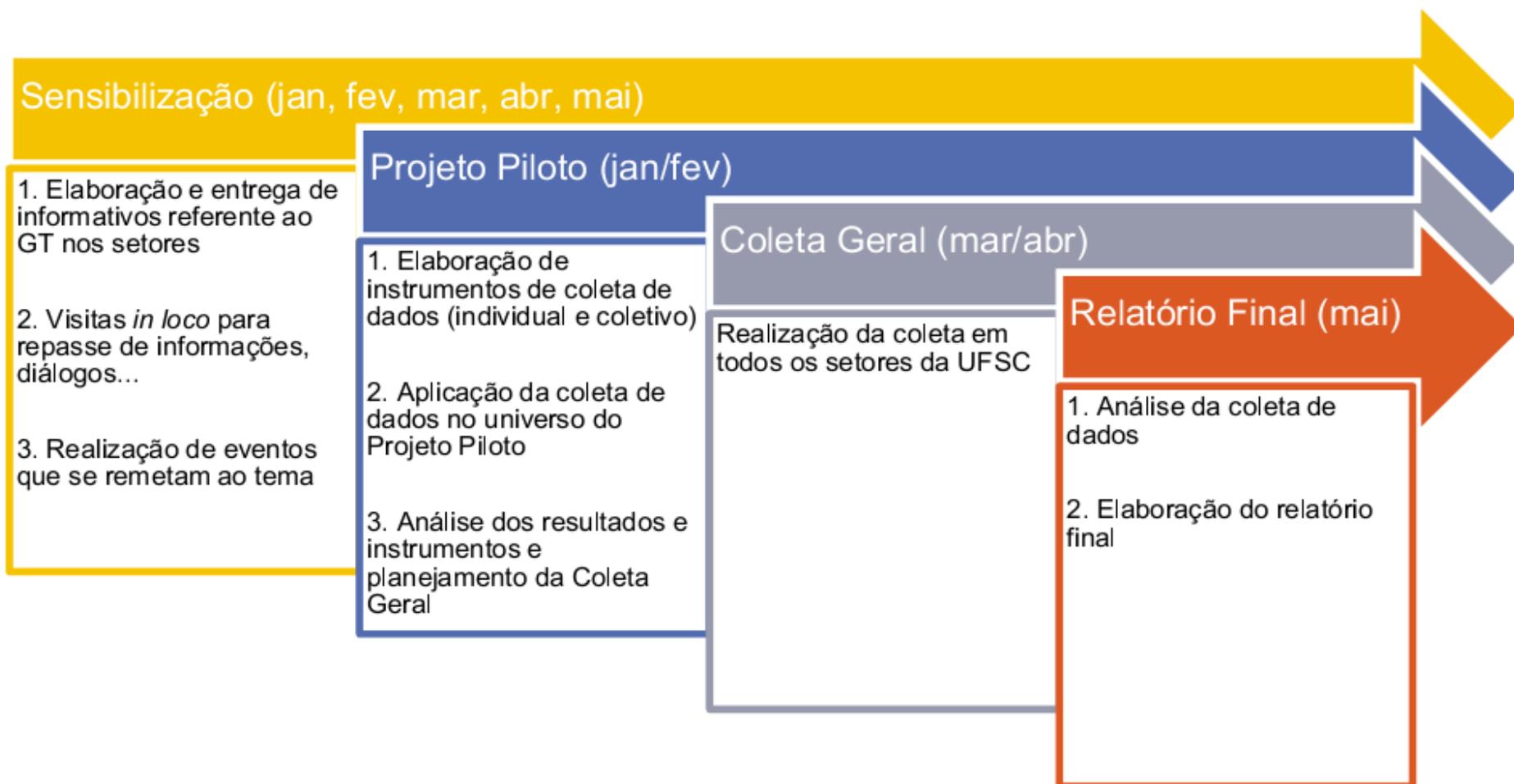
- *Outubro:*
  - Oficialização do GT (Portaria 1580/2012/GR)
  - Apresentação em reunião de TAEs na reitoria
  - Definição de objetivos e nome do GT
  - Condições de trabalho

# 4. Etapas do Trabalho

## Atividades realizadas em 2012

- *Novembro:*
  - Publicação do 1º informativo (*virtual*)
  - Definição de cronograma de trabalho
  - Criação da página na internet
  - Estudo de experiências de outras IFES sobre dimensionamento e 30 horas
- *Dezembro:*
  - Estabelecimento de Regimento Interno
  - Publicação do 2º informativo
  - Definições de variáveis e método de pesquisa

# 4. Etapas do Trabalho



# 4. Etapas do Trabalho

## Atividades realizadas em 2013

- *Janeiro:*
  - Visita aos setores para verificar a localização física dos TAEs
  - Adequação das variáveis
  - Atualização da estrutura organizacional da UFSC
- *Fevereiro:*
  - Elaboração dos instrumentos de coleta de dados (individual, chefias, setorial)
  - Execução de Projeto Piloto (questionário individual)
  - 3º informativo

# 4. Etapas do Trabalho

## Atividades realizadas em 2013

- *Março:*
  - Aplicação de Questionário Individual a todos os TAEs \*\*\*
  - Visita aos campi
  - Treinamento de Multiplicadores \*\*\*

# 4. Etapas do Trabalho

## **Para os meses de Abril e Maio:**

- Finalizar o processo de coleta geral
- Analisar dados
- Realização de seminários/fóruns de debates sobre temas relacionados ao GT

# Reorganiza

U  
F  
S  
C



*Isonomia para todos*



*Democracia*



*Atendimento*



*Educação e Qualidade*

*Experiência*

5. Extras

# 5. Extras

## Questionário Individual TAEs:

- Elaborado a partir de projeto piloto com 30 TAEs, contemplando diferentes escolaridades, cargos e setores (HU, administração central, centros de ensino demais campi);
- Compromisso com a confidencialidade

# 5. Extras

## Questionário Individual TAEs:

- 1ª Parte: Atualização Cadastral
- 2ª Parte: Questionário não identificado (Confidencial)

# 5. Extras

## **Questionário das Chefias:**

- Em fase de elaboração
- Início do Projeto Piloto para essa semana

# 5. Extras

## **Entrevistas Setoriais:**

- Em fase de elaboração
- Início do Projeto Piloto para essa semana