

# Reorganiza UFSC:

## isonomia para todos

BOLETIM INFORMATIVO Nº 3 / 2013

Fevereiro / 2013

### Nesta edição

Neste primeiro informativo de 2013, apresentamos um breve relato das ações desenvolvidas pelo GT até o momento e os próximos passos a serem realizados até o término de nossas atividades, previsto para o final de maio do corrente ano.

- Início da coleta de dados com os TAEs
- O que foi e como foi feito o Projeto Piloto
- Retrospectiva das atividades desenvolvidas pelo GT
- Calendário das próximas atividades

Você pode acompanhar o andamento das atividades realizadas pelo GT na página <http://www.reorganiza.ufsc.br> e, dessa forma, ficar inteirado do trabalho desenvolvido, além de participar do processo enviando sugestões e dúvidas.

### Técnicos-Administrativos em Educação: participem!

O Grupo de Trabalho “Reorganiza UFSC: isonomia para todos” está desenvolvendo um amplo estudo em toda a UFSC sobre suas atribuições, seus usuários e, principalmente, seus técnicos-administrativos em Educação.

Como parte dessa pesquisa, o Grupo de Trabalho estruturou três meios principais de coleta de dados:

- questionário individual para TAEs (*online*)
- questionário setorial para chefias (*online*)
- entrevista setorial com TAEs (*coletiva*)

Os três instrumentos foram cuidadosamente pensados e elaborados para que as informações a serem coletadas sejam devidamente analisadas e auxiliem no alcance dos objetivos do Grupo. Iniciaremos com o questionário individual que, em parceria com a SETIC, foi preparado para ser aplicado de forma *online*.

Participe do processo de coleta de dados. Suas informações serão importantes para a conquista das 30 horas.

Lembre-se de que parte desse Grupo de Trabalho foi indicada pelos TAEs da UFSC na greve de 2012 e você é corresponsável pelo seu resultado.

**QUEM SOMOS:** O Grupo de Trabalho “Reorganiza UFSC: isonomia para todos” foi instituído em outubro de 2012 pela Port. nº 1580/2012/GR (alterada pela Port. nº 120/2013/GR), como resultado da negociação de greve dos TAEs (Técnicos-Administrativos em Educação) e a Reitoria. Desde então, vem desenvolvendo vários trabalhos com as finalidades de realizar o dimensionamento de pessoal da UFSC e criar as condições para a implantação da jornada semanal de 30 horas.

## Projeto Piloto

### O que foi? Para quê?

Antes da aplicação do questionário com todos os TAEs da Universidade, foi realizado um período de testes – Projeto Piloto – por meio do qual pudemos reconhecer falhas do questionário, bem como do sistema.

### Como foi feito? Quando?

O Projeto Piloto foi realizado entre os dias 21 e 26 de fevereiro com alguns TAEs de diferentes setores da UFSC, selecionados a partir de critérios previamente definidos, os quais possibilitaram uma maior representatividade da categoria.

Inicialmente, os trinta TAEs selecionados de diferentes setores da UFSC foram contatados para verificar seu interesse em colaborar. A partir da aceitação, foi enviado o questionário e agendada uma data para escutar suas dúvidas, críticas e sugestões para o aprimoramento do instrumento de coleta de dados.

A receptividade a essa etapa do trabalho foi bastante positiva, demonstrando o interesse dos TAEs em participar da reorganização social do trabalho na UFSC, representando uma ótima oportunidade para o exercício democrático e participativo.

---

*Os princípios norteadores das decisões e ações deste Grupo de Trabalho são: democracia, transparência, diálogo, acessibilidade e participação.*

---

**Acompanhe as atividades do GT, entre em contato ou acesse nossa página**

**[www.reorganiza.ufsc.br](http://www.reorganiza.ufsc.br)**

---

*Realizar, com a participação da comunidade, o diagnóstico e o dimensionamento prospectivo, nos termos da Lei 11.091/2005.*

---

#### **Objetivos do GT**

---

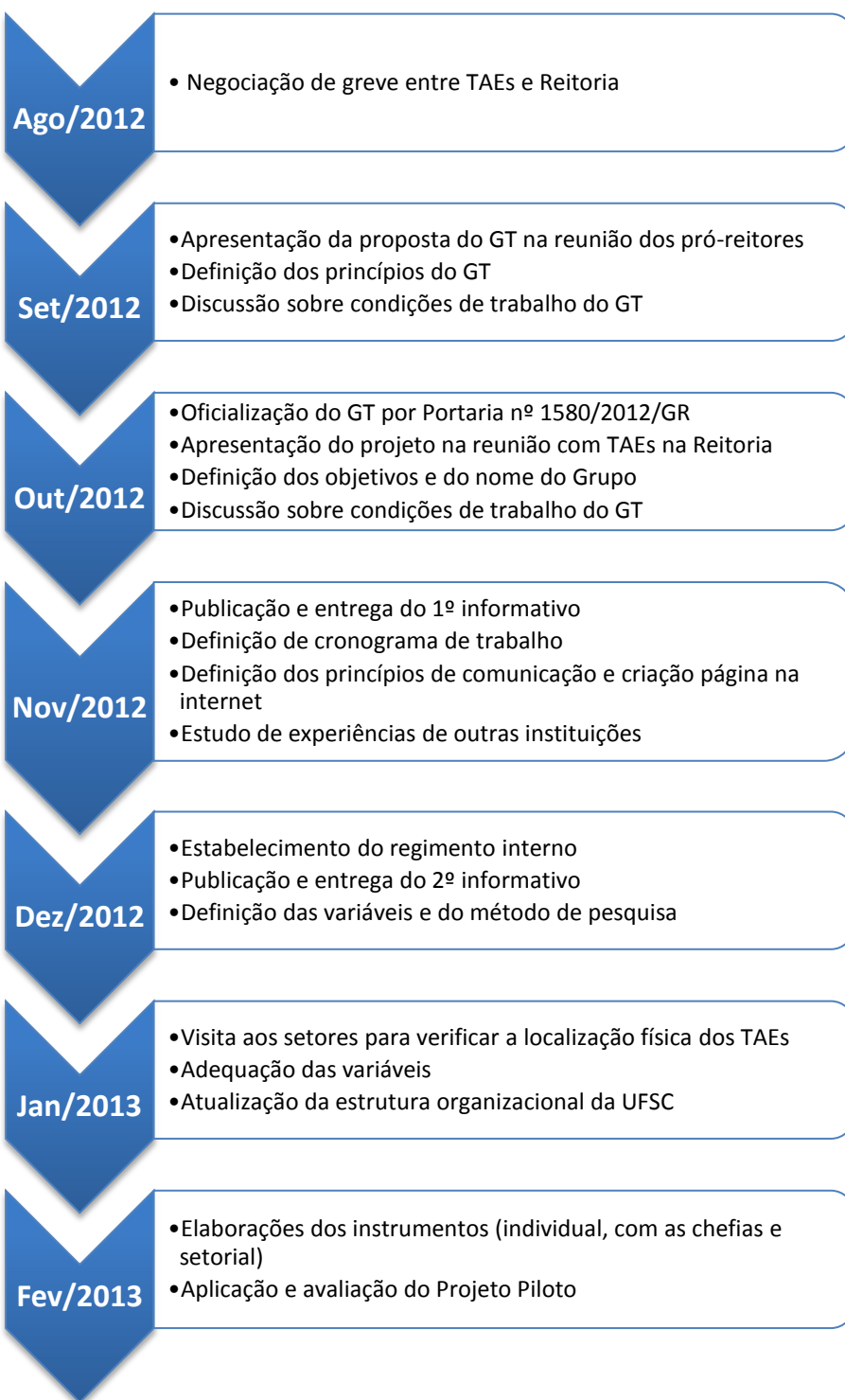
*Criar condições para a implementação das 30 horas para todos os TAEs para atendimento de, no mínimo, 12 horas ininterruptas para os usuários, com controle social de assiduidade.*

---

## Retrospectiva das atividades desenvolvidas

As atividades desenvolvidas desde a criação do GT seguiram diversas frentes, dentre as quais destacamos a sensibilização em vários meios de comunicação e a pesquisa sobre o dimensionamento de pessoal e a implantação das 30 horas desenvolvidas por outras Instituições Federais de Ensino Superior.

O conhecimento advindo dessa pesquisa proporcionou base ao GT para estabelecer estratégias de ação visando ao alcance dos objetivos. Abaixo é possível acompanhar um pouco dessa história.



**Todos somos responsáveis pelas conquistas!**

**Ajude a construir a UFSC que queremos!**

**Participe!**

## Próximos eventos relacionados à coleta de dados

### Fevereiro

- ↳ Análise do Projeto Piloto
- ↳ Elaboração do plano de coleta

### Março

- ↳ Início da aplicação do questionário individual para todos os TAEs da UFSC
- ↳ Início da aplicação do questionário piloto para as chefias e entrevistas coletivas nos setores

### Abril

- ↳ Término da coleta de dados
- ↳ Início da análise dos dados

### Maio

- ↳ Início da elaboração do relatório final das atividades do GT
- ↳ Elaboração das propostas para o dimensionamento de pessoal e para a implantação das 30 horas
- ↳ Entrega do documento final na Reitoria da UFSC

#### FEVEREIRO 2013

D	S	T	Q	Q	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

#### MARÇO 2013

D	S	T	Q	Q	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

#### ABRIL 2013

D	S	T	Q	Q	S	S
						1
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	30					

#### MAIO 2013

D	S	T	Q	Q	S	S
						1
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	