



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA - TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS - SC

TELEFONES: 3721-4986 – 3721-4556

PÁGINA: <http://reorganiza.ufsc.br>

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

**ATA N.º 20 DA REUNIÃO GERAL DO GRUPO DE TRABALHO
REORGANIZA UFSC: ISONOMIA PARA TODOS**

Ata de Reunião Geral do Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos, realizada no dia 08 de fevereiro de 2013, às 8 horas, na sala Harry Laus, no prédio da Biblioteca Universitária.

1 Às oito horas e trinta e sete minutos do dia oito de fevereiro do ano de dois mil e treze, na sala
2 Harry Laus, localizada na Biblioteca Universitária, da Universidade Federal de Santa Catarina
3 teve início a Reunião do Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC, com a presença de: Antonio
4 Cezar Bornia, Brenda Morelli Piazza, Dalânea Cristina Flôr, Edite Krawulski, Helena Olinda
5 Dalri, Helio Rodak de Q. Junior, Laís Silveira Santos, Luciano Antonio Agnes, Maria Nazaré
6 Wagner, Rosana Maria Prazeres, Veridiana B. F. Oliveira, Antonio Marcos Machado, Daniel
7 Dambrowski, Luci Mari Ap. Rodrigues e Ricardo João Magro. Devido ao tempo escasso, já que
8 o formulário piloto precisaria ser entregue à SeTIC até às 09h30min daquela manhã, a reunião
9 iniciou diretamente com a discussão dos pontos principais da pauta, ficando os informes para o
10 final. **O primeiro ponto de pauta tratou da revisão do questionário piloto.** Adotou-se como
11 dinâmica a leitura e readequação de cada questão de acordo com a opinião da maioria dos
12 presentes. A primeira parte do questionário, composta por questões referentes ao cadastro dos
13 servidores não recebeu mudanças significativas. Na questão sobre o deslocamento até o local de
14 trabalho foi acatada a sugestão de perguntar os minutos gastos. Sobre a escolaridade foi indicada
15 a necessidade de se saber se o servidor terminou ou não o seu nível de formação. A questão
16 sobre a experiência profissional gerou dúvidas sobre a elaboração posterior de um banco de
17 talentos, ou seja, como adequá-la ao seu fim. Na questão 21 foi sugerido “a quantidade de
18 usuários atendidos”, na 22.6 inclusão de “não, sou o único servidor em meu setor”, na 23 ficou
19 aberta uma dúvida entre “colocar janela no não”, na 24 “incluir espaço de convivência”, também
20 na 24 alterar para “qualidade e adequação de equipamentos tecnológicos”, na 25 trocar “irritado
21 por insatisfeito”, na 25 trocar “situações estressantes por situações”, na 26 inclusão de “realizar
22 um trabalho acima da minha competência, na 26 alterar para “reteve informações que afetaram”,
23 também na 26 inclusão de “foi constrangido em virtude de limitações e/ou características
24 pessoais” e “foi constrangido em virtude de seu posicionamento ideológico (político, religioso
25 etc.), na 27, incluir sim ou não e usar a escala: diária, semanal etc., na 28 retirar o não, na 32
26 alterar “para que tenham”, na 33 mudar a ordem, na 34 e na 35.... “o que seria necessário para a
27 implementação da jornada de 30 horas em seu setor...?” **As questões foram então aprovadas**
28 conforme o anexo. **O segundo ponto de pauta tratou dos textos introdutórios.** Foram
29 elaborados dois textos, um para o e-mail a ser enviado aos servidores e outro para o questionário.
30 Os textos foram então lidos e **aprovados** com modificações pontuais, de acordo com o anexo. **O**
31 **terceiro ponto de pauta tratou da discussão sobre o e-mail recebido da SeTIC.** Após a
32 leitura houve a compreensão de todos de que a aplicação do piloto deveria ser anterior à data
33 informada. Como forma de procurar meios para a antecipação desta data, três representantes do
34 grupo se retiraram e foram até à Segesp e à SeTIC proporem a redução do prazo para o dia
35 22/02/2013. **O quinto ponto de pauta tratou da redefinição do cronograma.** Houve a proposta
36 de definir um término para a confecção do questionário para o dia 20 ou 21. Como o
37 cronograma dependeria da resposta da SeTIC o ponto não foi mais discutido. **O sexto ponto**



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA - TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS - SC

TELEFONES: 3721-4986 - 3721-4556

PÁGINA: <http://reorganiza.ufsc.br>

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

38 tratou do prazo retroativo relativo às questões de fontes secundárias. Após discussões, foi
39 adotado como padrão os últimos 4 anos. O **sétimo ponto** tratou das **propostas para a próxima**
40 **semana**. Faz-se necessário pensar em estratégias para a aplicação do piloto e também definir
41 prazos para os encaminhamentos quanto ao formulário das chefias (possivelmente nas reuniões
42 de quarta e sexta-feira). Retomar os temas referentes à sensibilização e método de abordagem,
43 pensar em um informativo. Finalizar o genoma. Atualizar a página do grupo. Definir o local
44 onde será aplicado o piloto e pensar sobre a entrevista coletiva. **Informes:** Helena informou que
45 quase concluiu o relatório sobre a localização física dos servidores, exceto na TV UFSC. O CTC
46 já havia confirmado as informações e o relatório do HU está incompleto. Rosana comunicou que
47 foi feita uma reunião no Serviço Social, que a liberou, a partir de março, para a dedicação ao GT.
48 Brenda informou que estará em férias até 26/02/2013. Às onze horas e cinquenta e cinco
49 minutos, sem mais nada a constar, eu Ricardo Magro lavrei a presente Ata, que será assinada
50 após a aprovação.
51