



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA - TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS - SC

TELEFONES: 3721-4986 – 3721-4556

PÁGINA: <http://reorganiza.ufsc.br>

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

ATA N.º 27 DA REUNIÃO GERAL DO GRUPO DE TRABALHO
REORGANIZA UFSC: ISONOMIA PARA TODOS

Ata de Reunião Geral do Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos, realizada no dia 9 de abril de 2013, às 8 horas, na sala Harry Laus, no prédio da Biblioteca Universitária.

1 Ao nono dia do mês de abril do ano de dois mil e treze, no período da manhã, reuniu-se o Grupo
2 de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos, em segunda chamada às 8h25min, na sala
3 Harry Laus, localizada na Biblioteca Universitária, sendo coordenada por Laís Santos e
4 secretariada por Susana Tolfo, com a presença dos seguintes membros: Brenda Morelli Piazza,
5 Carla Cerdote da Silva, Dalânea Cristina Flor, Edite Krawulski, Helena Olinda Dauri, Hélio
6 Rodak de Quadros Junior, Ismael Quint, Laís Silveira Santos, Luciano Antonio Agnes, Rosana
7 Maria Prazeres, Suzana da Rosa Tolfo, Thiago Soares Nunes, Veridiana Bertelli Ferreira
8 Oliveira, Idney Silva Junior, Kauê Tortato Alves, Luci Mari Ap. Rodrigues, Marília Segabinazzi,
9 Antonio Gabriel S. Martins, Selma Graciele Gomes. Foi apresentada e aprovada a seguinte
10 pauta: 1. Definição da coordenação e secretaria da reunião. 2. Informes gerais de interesse do
11 GT. 3. Relato da posição da administração central sobre o termo de confidencialidade. 4. Leitura
12 do e-mail do Antonio Machado sobre a questão do assédio. 5. Condições de substituição dos
13 membros do GT (Ismael, Rosana e Selma). 6. Visita com computadores para respostas do
14 questionário em portarias e setores com TAEs nível de apoio das unidades de ensino. 7.
15 Avaliação do projeto piloto das entrevistas setoriais. **1. Definição da coordenação e secretaria**
16 **da reunião.** Susana Tolfo se propôs a secretariar a reunião e Laís se propôs a coordenar. Ambas
17 as propostas foram aprovadas pelo grupo. **2. Informes gerais de interesse do GT.** Hélio
18 informou que houve reunião em todos os Centros e com os Pró-Reitores e Diretores de Centro.
19 Na terça-feira, parte da manhã, informou-se que haverá reunião no conselho universitário.
20 Iniciou-se o projeto piloto das entrevistas setoriais e o projeto piloto das chefias, houve a
21 sensibilização nas fortalezas e na TV UFSC. Luciano perguntou à Suzana sobre a contratação
22 dos servidores. Suzana disse que será feito edital para contratação de pessoal assim como haverá
23 reunião na sexta entre a direção do hospital universitário e a secretaria de gestão de pessoas. A
24 mesma afirmou que não há perspectiva de não aderir à empresa brasileira de serviços
25 hospitalares (EBSERH), segundo fala do governo através da Vice-Reitora. No entanto apontou
26 que existirá um Seminário organizado pelo Gabinete da Reitora onde a vice-reitora Lúcia
27 Pacheco ficou responsável pela organização. **3. Relato da posição da administração central**
28 **sobre o termo de confidencialidade.** Quinta-feira, dia 11/04/13, às 10hs da manhã será marcada
29 uma reunião com a reitora sobre o Termo e Confidencialidade. Suzana informou que a Reitora
30 leu o material e que a mesma levantou questões sobre o acesso à informação. Na reunião de
31 quinta será apresentado os argumentos da Reitora sobre o termo de confidencialidade. **4. Leitura**
32 **do e-mail do Antonio Machado sobre a questão do assédio.** Hélio leu o e-mail enviado pelo
33 Antonio sobre assédio moral. Antonio solicitou no e-mail a comunicação pelo GT à gestão sobre
34 a restrição dada pelo chefe imediato quanto à participação no horário afixado pela portaria que
35 cria o grupo de trabalho. Edite contextualizou sobre o e-mail enviado por Antonio, sugeriu que a
36 gestão somente fique atenta, já que o Antonio solicitou que não se levasse adiante a mesma
37 ponderou a palavra assédio moral, pois parece que houve uma rotulação de assédio moral.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA - TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS - SC

TELEFONES: 3721-4986 – 3721-4556

PÁGINA: <http://reorganiza.ufsc.br>

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

38 Veridiana disse que se preocupa muito com o não domínio dos conceitos sobre o assédio moral
39 na UFSC apontou que é algo que está sendo muito levantado na UFSC, afirmou que o assédio
40 está sendo colocado por vários motivos (cargos, relação com chefias, atividades desvio de
41 função, etc). Luciano ponderou que o GT está amparado por Portaria, então as chefias não
42 podem desconfiar e não dar condições aos trabalhadores para participarem, reiterou então que a
43 reitoria não priorizou as substituições assim como apontou que Antonio é um excelente
44 trabalhador e que está pressionado pela chefia, até por estar fazendo fisioterapia, e que, portanto
45 é inadmissível que a Reitoria não tome posição sobre a chefia num caso desses. **5. Condições de**
46 **substituição dos membros do GT (Ismael, Rosana e Selma).** Rosana relatou sobre a chamada
47 de Assistentes Sociais à PRAE, sem a prioridade para o Reorganiza também colocou que a
48 situação não é somente em relação ao Serviço Social, mas em relação a todos os outros
49 servidores do GT que também não foram substituídos. Rosana e Suzana ficaram de agendar uma
50 reunião entre gestão e assistentes sociais. Ismael, disse que havia sido feito uma sugestão do
51 servidor Demétrio substituí-lo, provisoriamente, dentro do próprio departamento, no entanto,
52 houve uma negativa da chefia sobre a proposta de substituição. Ismael ponderou então que há
53 um desgaste da pessoa dele em relação aos docentes, sendo que a chefia alegou que não ser dada
54 falta do trabalho dele no departamento. Helena, disse que os trabalhadores em estágio probatório
55 não devem ser penalizados por estarem participando do GT. **Suzana**, afirmou que se está longe
56 de uma situação desejável, já que foi feito acordo de cavalheiros, mas que, no entanto é
57 importante tornar essas questões institucionais, para que não se tenha nenhum constrangimento,
58 para não ter qualquer tipo de represália. **6. Visita com computadores para respostas do**
59 **questionário em portarias e setores com TAEs nível de apoio das unidades de ensino.**
60 **Helena** relatou a experiência nos setores: disse que há uma grande parte de servidores em cargo
61 de contínuo, porteiros, pedreiros, etc. Hélio então sugeriu montar uma escala pelos suplentes
62 para fazer esse trabalho de colher dados, indo com computadores, para realizar as entrevistas
63 pendentes. **7. Avaliação do projeto piloto das entrevistas setoriais.** Láis apresentou a avaliação
64 das entrevistas setoriais. O grupo avaliou que o roteiro foi muito bem elaborado e os avaliadores
65 foram muito bem avaliados. As apresentações dos membros do grupo foram importantes para
66 não haver nenhum problema em relação ao GT. **8. Encaminhamentos.** Veridiana encaminhou
67 que a partir do dia 17 de abril a secretaria de gestão de pessoas encaminhe as cópias das
68 movimentações ao GT. Marília pediu que fosse enviado e-mail à direção do Campus para que ela
69 possa participar com mais frequência. A reunião foi encerrada e a ata foi por mim escrita, Susana
70 Tolfo, secretária do dia. Florianópolis, 09 de abril de 2013.