



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA**

**Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos**

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC

TELEFONES: 3721-4986 – 3721-4556

PÁGINA: reorganiza.ufsc.br

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

**ATA N.º 25 DA REUNIÃO GERAL DO GRUPO DE TRABALHO  
REORGANIZA UFSC: ISONOMIA PARA TODOS**

Ata de Reunião Geral do Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos, realizada no dia 15 de março de 2013, às 8h:30min, na sala Harry Laus, no prédio da Biblioteca Universitária.

1 Aos quinze dias do mês de março do ano de dois mil e treze, no período da manhã, reuniu-se o  
2 Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos (GT), em segunda chamada às  
3 9h10min, na sala Harry Laus, localizada na Biblioteca Universitária, sendo coordenada por  
4 Suzana da Rosa Tolfo e secretariada por Antonio Marcos Machado, com a presença dos  
5 seguintes membros: Antônio Gabriel S. Martins, Antônio Marcos Machado, Brenda Morelli  
6 Piazza, Carla Cerdote da Silva, Dalânea C. Flor, Helena Olinda Dalri, Ismael Quint, Laís S.  
7 Santos, Leoni Terezinha da Gama, Luci Mari Aparecida Rodrigues, Luciano A. Agnes, Rosana  
8 Maria Prazeres, Soeli Soares de Moraes, Suzana da Rosa Tolfo, Thiago Soares Nunes e  
9 Veridiana Bertelli Ferreira de Oliveira. Justificaram a ausência: Antonio Cesar Bornia, Daniel  
10 Dambrowski, Edite Krawulski, Eloise Helena Dallagnelo, Hélio Rodak Quadros Junior, Idney  
11 Silva Junior, Ilza Schimdt de B. Selhorst, Kauê Tortato Alves, Maria Nazaré Wagner, Selma  
12 Graciele Gomes, Ivone Rosini, Jamile Fantin, Ricardo João Magro. Foi apresentada e aprovada a  
13 seguinte pauta: 1. Informes gerais e específicos. 2. Condições de trabalho. 3. Termo de  
14 confidencialidade. 4. Reunião com os Diretores de Centros de Ensino. 5. Informativo. 6. Próxima  
15 reunião. **1. Informes gerais e específicos.** Suzana informou ainda que Ricardo está iniciando  
16 suas atividades em um curso de mestrado e não estará mais participando das atividades do GT.  
17 Soeli e Leoni informaram que se ausentarão da reunião a partir das 10h30min. Foi informado  
18 que o questionário on-line foi publicado na data de 8 de março de 2013, e divulgado tanto no  
19 sítio da Universidade e quanto via e-mail aos Técnicos Administrativos em Educação (TAEs).  
20 Também será encaminhado via Sistema de Processo Administrativo (SPA) aos TAEs assim que  
21 forem resolvidas algumas questões técnicas. Ressaltou-se que os multiplicadores estão efetuando  
22 o trabalho de divulgação do questionário on-line nos setores de trabalho. O GT solicitou à  
23 Suzana que a notícia de divulgação do questionário fosse deixada permanentemente no sítio da  
24 universidade. Suzana afirmou que recebeu a informação da Agência de Comunicação  
25 (AGECOM) que não há como manter a notícia do questionário on-line destinado aos TAE's por  
26 período indeterminado por uma questão técnica de administração do sítio. Solicitou que o GT  
27 monitore a exposição da notícia, para que a AGECOM coloque-a novamente na página principal.  
28 Sobre a divulgação do questionário, o GT reafirmou que todos os membros devem atuar como  
29 multiplicadores, incentivando e orientando os TAEs para o preenchimento. Foi relatado que  
30 havia uma reunião marcada no Hospital Universitário (HU) para o trabalho de sensibilização,  
31 porém, em virtude da deflagração de uma greve dos servidores terceirizados do setor de  
32 alimentação esta ação não foi realizada. Luciano fez um breve resumo sobre o trabalho de  
33 sensibilização realizado nos campi, e perguntou à Suzana se há TAE's nos polos avançados e na  
34 fazenda Yakult. Suzana respondeu que irá verificar a existência de TAE's neste locais. Foram  
35 feitas reuniões no Restaurante Universitário (RU), Departamento de Segurança, Imprensa  
36 Universitária, Centro de Ciências Agrárias (CCA) para efetuar o trabalho de sensibilização dos  
37 TAE's visando o preenchimento do questionário on-line. Foi informado que o GT está auxiliando  
38 no preenchimento do questionário nos locais onde os TAEs apresentam mais dificuldades.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA**

**Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos**

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC

TELEFONES: 3721-4986 – 3721-4556

PÁGINA: reorganiza.ufsc.br

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

39 Representantes do GT estiveram presentes na reunião do Conselho da Unidade do Centro  
40 Tecnológico (CTC) onde foi feita uma fala sobre os trabalhos e foram esclarecidas algumas  
41 dúvidas. Também informou que houve presença do GT sensibilização no Conselho da Unidade  
42 do Centro de Ciências da Educação (CED). Helena repassou informe sobre a reunião com a  
43 reitora realizada no dia 8 de março de 2013 em seu gabinete, e mencionou que quatro pessoas  
44 (Helena, Luciano, Dalânea e Veridiana) foram a esta reunião face às necessidades de execução  
45 de diversas atividades por parte do GT. Relatou ainda que algumas das reivindicações feitas à  
46 reitora já foram atendidas e que, segundo a reitora, outras estão sendo providenciadas. **2.**  
47 **Condições de trabalho.** Sugeriu-se não fazer reclamações sobre este ponto de pauta, mas sim,  
48 indicar encaminhamentos possíveis. Sugeriu consultar a área de saúde ocupacional da  
49 Universidade para emitir um laudo sobre as condições de trabalho às quais estão submetidos os  
50 TAE's que estão exercendo suas atividades junto ao GT. Suzana fez algumas considerações sobre  
51 isso, bem como sobre a sistemática da rotina exaustiva de trabalho à qual estão submetidos.  
52 Afirmou que entende não ser necessária a visita do setor de saúde ocupacional e reiterou que  
53 encaminhará um novo pedido ao gabinete da reitora solicitando melhorias nas condições de  
54 trabalho do GT. Sugeriu que fosse dimensionada a quantidade de trabalho e o tempo a serem  
55 utilizados para análise do questionário e expôs as dificuldades enfrentadas por diversos membros  
56 frente às condições de trabalho. Sugeriu a vinda de bolsistas para auxiliarem neste trabalho. Fez  
57 alusão ao caso de afastamento por motivos de saúde da Nazaré e afirmou que a mesma poderá  
58 passar a executar meio período de trabalho no GT e meio período em atividades relacionadas ao  
59 seu curso de mestrado. Suzana sugeriu ainda que fosse elaborado um documento ao gabinete da  
60 reitora para oficializar e ratificar essas demandas relacionadas às condições de trabalho, todavia,  
61 deseja que o documento seja objetivo. Foi sugerida a elaboração de um novo documento a ser  
62 encaminhado à reitora relatando as atuais condições físicas de trabalho, bem como as  
63 dificuldades de liberação e substituição de TAEs para participarem das atividades do GT. Foi  
64 relatado que Rosana e Selma estão executando suas atividades em tempo integral no GT, sem  
65 que houvesse substituição, após um acordo firmado entre os trabalhadores nos locais onde elas  
66 atuam. O grupo considera viável a análise dos dados e cumprimento dos prazos, entendendo não  
67 ser necessária a vinda de bolsistas, mas sim garantir que os atuais membros do GT possam  
68 executar suas atividades em plenitude. Relembrou que, desde o início das atividades, são  
69 relatados os mesmos problemas. Suzana afirmou que os membros atuais do GT estão  
70 comprometidos com o cumprimento do trabalho, considera a questão ergonômica das condições  
71 de trabalho bem importante. O grupo considerou que incluir mais pessoas ao grupo de trabalho  
72 não seria possível pois não há condições físicas de trabalho sequer para os atuais membros.  
73 Suzana afirmou que não duvida da qualidade do trabalho que está sendo executado pelos  
74 membros do GT e que está muito preocupada com as condições de trabalho. Relatou a conversa  
75 que teve com a chefia imediata do Ismael sobre as dificuldades encontradas para sua liberação.  
76 Alegou que conversou com a Bernadete da Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGESP) e não  
77 obteve uma solução para este caso, assim como as liberações do afastamento da Selma e da  
78 Rosana. Afirmou que conversou com a Neiva da SEGESP e foi solicitado que os integrantes do  
79 GT façam um levantamento de horas extras executadas, a fim de serem pagas, face às inúmeras  
80 atividades que estão sendo desenvolvidas pelos membros além do horário de trabalho. Leoni  
81 afirmou que gostaria de ser substituída para participar integralmente do GT, pois não está  
82 conseguindo conciliar as atividades do GT e do setor de trabalho. Após poucas argumentações, o  
83 grupo consentiu que não deseja receber o pagamento de horas extras por entender que representa  
84 toda a categoria, e que, acima de benefícios financeiros, as maiores necessidades são das



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA**

**Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos**

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC

TELEFONES: 3721-4986 – 3721-4556

PÁGINA: reorganiza.ufsc.br

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

85 condições de trabalho solicitadas anteriormente. Também foi ressaltado que na formação do GT  
86 havia uma estrutura voltada para contemplar um número de bolsistas e alegou-se que no atual  
87 momento dos trabalhos não concordam com a participação de bolsistas, pois estes viriam para  
88 substituir TAE's, e que não pactuariam desta prática. Suzana concordou com as falas sobre a  
89 utilização de bolsistas e alegou que a sugestão foi feita para que os bolsistas viessem auxiliar a  
90 sistematização dos dados face aos relatos das más condições de trabalho do grupo. Os  
91 representantes dos técnicos solicitaram que os representantes da gestão se empenhem no  
92 processo de melhorias das condições de trabalho. Ismael lembrou que é constantemente  
93 cobrado por sua chefia imediata por sua substituição em seu setor de trabalho. Sugeriu que ao  
94 invés do ingresso de novos membros ao GT que fosse providenciado a substituição dos membros  
95 que já estão executando suas atividades. **3. Termo de confidencialidade.** Veridiana informou  
96 que Suzana, Antonio Bornia e Ivone enviaram sugestões à proposta de elaboração do termo de  
97 confidencialidade encaminhado por e-mail aos membros do GT e que entende que estas  
98 sugestões devem ser debatidas. Veridiana relatou que trabalha no Comitê de Ética de Pesquisa  
99 com Seres Humanos e a proposta do termo foi elaborada com base em legislações nacionais e  
100 internacionais vigentes sobre esse assunto. Em seguida fez a leitura do termo. Suzana propôs  
101 alteração em uma das frases que remete a situação que os dados coletados no questionário on-  
102 line não poderão ser utilizados fora do âmbito do GT. Relatou que os dados coletados no  
103 questionário on-line dos TAE's podem ser utilizados em prol do SIASS. Suzana apresentou ainda  
104 mais argumentos sobre a possibilidde por parte da gestão na utilização desses dados além do GT.  
105 Veridiana entende que não haveria problema para a utilização dos dados caso fosse especificado  
106 no questionário on-line. Afirma que a coleta de informações para outros fins deveria ser  
107 especificada no início da criação do questionário. O grupo ressaltou a necessidade do sigilo na  
108 coleta de dados e na base de dados. Afirmou que os trabalhos a serem desenvolvidos após a  
109 entrega do relatório devem ter por base o próprio relatório e não a base de dados. Suzana fez  
110 mais algumas considerações sobre o objetivo principal do GT e apresentou algumas situações em  
111 que esta base de dados poderia ser utilizada pela gestão. O GT reafirmou seu posicionamento  
112 contrário à utilização da base dados para outros fins que não o do relatório final, e suas  
113 implicações para utilização para outros fins. Suzana retornou a fazer novas considerações sobre a  
114 utilização da base de dados para uma análise setorial visando o contexto da reorganização social  
115 do trabalho. Houve alegação do grupo de que não é preciso discutir o “micro” para propor algo  
116 “macro.” Afirmou que o trabalho do GT deve se preocupar com a universidade como um todo e  
117 não apenas com uma análise setorial. Ressaltou a preocupação do sigilo da base de dados junto à  
118 SETIC. Sobre as análises setorializadas, reforçou-se a dificuldade em identificar os reais setores da  
119 Universidade, pois nem mesmo a Administração Central os conhece. Afirmou que não há como  
120 trabalhar questões “micro” se não estão diagnosticados os setores que compõem a UFSC.  
121 Afirmou-se que não se entende o trabalho do GT como pesquisa, e sim como um diagnóstico  
122 institucional. Ressaltou-se a preocupação quanto à utilização da base de dados para fins políticos.  
123 O entendimento é de que a base de dados deve ser mantida em sigilo e que o relatório final do  
124 GT pode apontar novas sugestões de estudos para pesquisadores. Thiago fez considerações sobre  
125 a utilização dos dados para fins acadêmicos e relatou algumas situações de sua pesquisa sobre  
126 assédio moral na UFSC em sua dissertação de mestrado. Veridiana lembrou que, na referida  
127 pesquisa, poucos TAE's responderam ao questionário, devido ao fato de que os TAEs não  
128 costumam participar de pesquisas acadêmicas. Alegou-se questões legais quanto à utilização  
129 desta base de dados para outros fins e ressaltou-se a questão do instituto jurídico da  
130 responsabilidade solidária, pelo qual cada membro poderia ser responsabilizado civilmente pela



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA**

**Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos**

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA – TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS – SC

TELEFONES: 3721-4986 – 3721-4556

PÁGINA: reorganiza.ufsc.br

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

131 utilização imprópria dos dados. Suzana fez algumas considerações sobre as falas dos membros e  
132 reafirmou a importância da utilização do banco de dados pela gestão para o alcance dos objetivos  
133 do GT. Houve a sugestão de que alguns membros da SETIC participem das reuniões do GT  
134 visando esclarecer os aspectos da responsabilidade do sigilo da base de dados. Foi encaminhado  
135 que Suzana e Veridiana irão conversar com os membros da SETIC no que tange ao aspecto do  
136 sigilo da base dados e que Suzana irá conversar com a gestão para definir o posicionamento  
137 desta quanto à utilização da base dados. **4. Reunião dos diretores.** Helena informou que no dia  
138 19 de março de 2013 está agendada uma reunião da reitora com os diretores dos centros de  
139 ensino e que também está programado um ato de paralisação pelo SINTUFSC. Foi encaminhado  
140 que não haverá participação do GT na reunião da reitora com os diretores de centro de ensino e  
141 Suzana irá informar ao grupo a próxima data de reunião da reitora com os diretores de centro de  
142 ensino. **5. Informativo.** Thiago fez a apresentação do novo informativo. Vários membros  
143 apresentaram sugestões. Foi proposto que o informativo fosse encaminhado por e-mail aos  
144 membros do GT e que fossem enviadas sugestões até segunda-feira às 12 horas. **7. Próxima**  
145 **reunião.** Suzana solicitou que houvesse data e horário fixos para reunião e que se esta data  
146 poderia ser alterada para terça-feira. Vários membros apresentaram sugestões quanto à data e  
147 horário das reuniões. Relatou-se as dificuldades com o pagamento de diárias ao Kauê e a outros  
148 membros do GT que trabalham nos campi. Suzana solicitou que este item seja encaminhado  
149 como um dos assuntos a ser tratado no memorando que será remetido ao gabinete da reitora  
150 sobre as más condições de trabalho. Foi encaminhado que a próxima reunião será realizada na  
151 data de 20 de março de 2013 às 9 horas. A reunião foi encerrada às 13h19min e a ata foi por mim  
152 escrita, Antonio Marcos Machado, secretário do dia. Florianópolis, 15 de março de 2013.