



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA
Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos
CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA - TRINDADE
CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS - SC
TELEFONES: 3721-4986 – 3721-4556
PÁGINA: <http://reorganiza.ufsc.br>
E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

ATA Nº 28 DA REUNIÃO DO DIA 30 DE ABRIL DE 2013 DO GRUPO DE TRABALHO DE REORGANIZA UFSC: ISONOMIA PARA TODOS

Ata de Reunião do Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos, realizada no dia 30 de abril de 2013, às 12 horas, na sala “Harry Laus”, na Biblioteca Universitária (BU).

1 Aos trinta dias do mês de abril do ano de dois mil e treze, às doze horas na sala “Harry Laus”, na
2 Biblioteca Universitária da UFSC, reuniu-se o Grupo de Trabalho Diagnóstico e
3 Dimensionamento Prospectivo dos Trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação
4 (TAEs) da UFSC, sendo coordenado por Hélio Rodak Quadros Junior e secretariado por Carla
5 Cerdote da Silva, com a presença dos seguintes membros: Helena Olinda Dalri, Veridiana
6 Bertelli Ferreira de Oliveira, Antônio Gabriel S. Martins, Brenda M. Piazza, Dalânea C. Flor,
7 Hélio Rodak Quadros Junior, Ismael Quint, Laís S. Santos, Rosana M. Prazeres, Thiago S.
8 Nunes, Luciano A. Agnes, Suzana da Rosa Tolfo, Antonio César Bornia, Carla Cerdote da Silva,
9 Selma Graciele Gomes, Jamile Fantin, Luci Mari Rodrigues e Daniel Dambrowski . Justificaram
10 a ausência: Ilza Schimdt de B. Selhorst, Ivone Rosini e Ildney. Inicialmente foi apresentada e
11 aprovada a seguinte Pauta: 1. Informes. 2. Questionário Chefia. 3. Informativo. 4. Setorial
12 Hospital Universitário (HU) 1. Atraso Suzana. Estão sendo realizadas entrevistas setoriais, estão
13 marcadas todas e com encerramento previsto para 07/05/2013. O site apresenta a listagem
14 atualizada das entrevistas setoriais. Foi sugerida que seja explicada no site como estas reuniões
15 setoriais tem sido realizadas na página como um explicativo , para que o usuário entenda qual a
16 forma que está sendo realizada. Foi falado sobre a caravana da EBSEH em Brasília e também
17 sobre a flexibilização para 30 horas na UFSM, que foi aprovada pelo CUn em um processo
18 inverso construído pelos TAEs e Sindicato. Encaminhamentos: 1. Alguém se responsabilizar de
19 colocar no site matéria explicativa sobre como estão sendo realizadas as entrevistas setoriais.
20 2.Questionário Chefia. A estratégia já foi montada, foi realizado o teste piloto com quarenta
21 chefias com retorno de nove, correspondendo a 22,5%. A princípio não houve problemas com o
22 questionário, somente foi levantada pelas chefias respondentes sobre qual setor estava sendo
23 considerado, questão que foi esclarecida, que seria sobre o departamento. O questionário da
24 chefia será disponibilizado até o dia dez, do mês de maio do anos de dois mil e treze. Como
25 formas de envio do convite ficou encaminhado: 1. e-mail chamativo, aprovado da seguinte
26 forma: encaminhar no primeiro dia do questionário, dia dois de maio do ano de dois mil e treze,
27 um e-mail na início da próxima semana, dia seis de maio de dois mil e treze e no último dia de
28 disponibilização.2. Realização de força tarefa ara ligar para as chefias que será realizado pelos
29 suplentes: Luci Mari Rodrigues, Jamile Fantin, Cauê e também por Suzana Rosa Tolfo. 3.
30 Mandar convite via malote próxima 3. Informativo: Ficou definido que o informativo terá quatro
31 páginas, apresentando-se da seguinte forma: Uma página para assunto Entrevista setorial/ uma
32 página sobre abordagem de Controle Social/ ½ página para fechamento de questionário
33 individual/ ½ para questionário chefia/ ½ página para setorial HU e ½ sobre calendário. Foi feito
34 um questionamento referente a abordagem sobre o Controle Social e foi aprovada pela maioria a

35 necessidade de se fazer esta abordagem neste informativo, para responder questionamentos
36 realizados e também porque compõe os objetivos do grupo e ainda não foi introduzido em
37 nenhum dos demais informativos. Foi decidido também que será feita uma reunião para nos
38 aprofundarmos sobre controle social no dia 13 de maio de 2013, às 14:00 horas, onde a maioria
39 dias presentes confirmou presença com excessão de Antonio César Bornia e Selma. 4. Entrevista
40 Setorial do Hospital Universitário (HU). Foi falado sobre o diferencial do HU, que devido a sua
41 complexidade, tanto de estrutura e atendimento, foi adotado um outro padrão das entrevistas
42 setoriais. Na Diretoria de Apoio Assistencial já foi marcada reunião para o dia 09-05-2013; a
43 Diretoria de Enfermagem tem reunião dia 08 de maio de 2013, com as Chefes de Serviço, mas
44 esta é uma reunião de capacitação e será realizado novo contato para verificar um outro dia; a
45 Diretoria de Medicina não tem hábito de realizar reuniões e sugere-se então entrar em contato e
46 tentar marcar uma reunião. A diretoria Administrativa é o que mais se aproxima em sua
47 subdivisão com a estrutura da UFSC. Ficou estruturado para que aconteça uma reunião pela
48 manhã e outra pela tarde e desta forma atingir todos os setores do HU. No total seriam então 7
49 entrevistas. Sobre atribuições e tarefas que o HU desenvolve, foram encaminhadas: Diretoria –
50 100%, Medicina: 50%, Enfermagem e Administração estão prontos e Diretoria de Apoio
51 Assistencial. 4. Foram então realizados os seguintes encaminhamentos: 1. a Atualização da
52 página sobre entrevista setoriais, com adendo sobre a forma como as mesmas estão sendo
53 realizadas com o Hélio. 2. Informativo ficará conforme proposto e haverá uma tiragem de 500
54 cópias. 3. O Questionário da chefia será realizada a chamada por email, ligações pelos suplentes
55 e Suzana, convite malote e Memorando que deverá ser encaminhado pela Suzana. 4. Reunião no
56 próximo dia 13 de maio de 2013 para avanço na abordagem sobre Controle Social. Nada mais
57 havendo a tratar a reunião foi encerrada as 13: 45 hrs e, a ata foi por mim escrita, Carla Cerdote
58 da Silva, secretária. Florianópolis, 30 de abril de 2013..